

## **Uchwała Rady Gminy Wieluń nr ....**

### **Deklaracja solidarności z osobami LGBT+**

Gmina Wieluń jest miejscem, w którym wszyscy mieszkańcy i mieszkanki powinni się czuć bezpiecznie, bez dyskryminacji, języka nienawiści i przemocy, miejscem otwartym, różnorodnym i przyjaznym.

Obowiązkiem samorządu jest stać po stronie społeczności wykluczanych i dyskryminowanych, najbardziej narażonych na przemoc werbalną i fizyczną. Osoby należące do społeczności LGBT+ mogą stanowić nawet 10% mieszkańców naszej gminy, dlatego chcemy, by stało się to dla nich miejsce, gdzie mogą łatwiej i bezpieczniej żyć, kochać i spełniać swoje aspiracje oraz marzenia. W świetle coraz większej akceptacji dla postaw skrajnych i przemocowych, otwartej mowy nienawiści, stosowanej przez czołowych polityków, radykalizacji postaw i coraz częściej pojawiających się incydentów przemocy i aktywności grup o jawnie faszystowskich poglądach oraz demontażu państwa prawa, konieczne jest wprowadzenie skutecznych działań antidyskryminacyjnych. Nie możemy pozostać bierni.

Samorząd w Polsce nie ma narzędzi, by zaspokoić najbardziej priorytetowe potrzeby społeczności LGBT+ (takie jak np. formalizacja związków jedнопłciowych), jednak powinien podjąć działania w zakresie swoich kompetencji, które zapewnią jej większe bezpieczeństwo, ochronę przed dyskryminacją i możliwość aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności. Osoby LGBT+ są bowiem równouprawnionymi członkami i członkiniami tkanki samorządowej i wnoszą wiele wartości do jej codziennego funkcjonowania.

#### § 1

Gmina Wieluń deklaruje o swojej otwartości i chęci wsparcia osób LGBT+. W myśl art. 32. Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, wszyscy obywatele i wszystkie obywatelki są równi i równe wobec prawa, a żadne organy władzy – państwowej ani samorządowej – nie mają prawa dyskryminować żadnej grupy obywateli i obywateli.

#### § 2

Gmina Wieluń deklaruje chęć prowadzenia polityki wolnej od uprzedzeń, homofobii i transfobii. Deklarujemy tym samym, że instytucje miejskie są przyjazne osobom nieheteronormatywnym, zarówno jako pracodawcy, jak i w relacji urząd – petent/-tka. Gmina Wieluń zobowiązuje się do przestrzegania podstawowych zasad równości i

poszanowania różnorodności wszystkich osób w środowisku pracy, bez względu na płeć, rasę, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd czy orientację seksualną.

### § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Wieluń